



Verband für interkulturelle Arbeit VIA Bayern e.V.

Landwehrstraße 22
D - 80336 München
Tel. 089 - 4190 2728
Fax 089 - 4190 2727
info@via-bayern.de
www.via-bayern.de

Der Verband für Interkulturelle Arbeit, VIA Bayern e.V. sucht zum 01. April 2019 für die **Fachstelle „Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung“** eine/einen:

Referent_in für

Interkulturelle Kompetenz und Diversity mit Schwerpunkt Unternehmensentwicklung und Fachkräftesicherung

Die Fachstelle „Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung“ ist Teil des bundesweiten Förderprogramms „Integration durch Qualifizierung (IQ)“. Wir unterstützen Teilprojekte und IQ Landesnetzwerke, sowie Arbeitsmarktakteure, um Beschäftigungsmöglichkeiten für Menschen mit Migrationshintergrund zu verbessern. Eine zentrale Zielgruppe sind dabei kleine und mittlere Unternehmen (KMU) sowie entsprechende Arbeitgeberverbände. Weitere Infos unter: www.netzwerk-iq.de/fachstelle-interkultur-und-antidiskriminierung

Die Stelle ist bis zum 31.12.2022 befristet, die Arbeitszeit umfasst 20 Std./wtl. Eingruppierung nach TVöD 13.

Ihre Aufgaben:

- Entwicklung von Arbeitsmaterialien und Praxistools zur Förderung der betrieblichen Integration von Menschen mit Migrationshintergrund (z.B. interkulturelle Personalsuche & -bindung)
- Bereitstellung von Unterstützungsangeboten zur Interkulturellen Öffnung, diversity - orientiertem Personalmanagement und Entwicklung einer betrieblichen Willkommenskultur in KMU
- Konzeption von Fortbildungen im Bereich Interkulturelle Kompetenz und Willkommenskultur (u.a. Webinare)
- Förderung des Austausch und Mitwirkung in unterschiedlichen Gremien im IQ-Netzwerk
- Aufbau und Pflege von strategischen Partnerschaften insbesondere zu Unternehmensnetzwerken
- Repräsentation und Vertretung der Fachstelle in Fachgremien, Konferenzen und Veranstaltungen

Unsere Anforderungen:

- Sehr gute Kenntnisse im Bereich Interkulturalität, Antidiskriminierung und Diversity
- Gute Kenntnisse zur systemischen Organisationsentwicklung und Change Management
- Erfahrung in der Arbeit mit Unternehmen
- Hohe Team- und Koordinationskompetenz
- Gute Ausdruckfähigkeit bei der Erstellung von Publikationen
- Reisebereitschaft, Bereitschaft zur Arbeit außerhalb der üblichen Arbeitszeiten
- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss oder gleichwertige Kenntnisse und Erfahrungen

Wir bieten:

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem vielfältigen Team
- Kollegiale Arbeitsatmosphäre
- Möglichkeit zum selbständigen, verantwortungsvollen und lösungsorientierten Arbeiten
- Arbeitszeitflexibilität und ausgewogene Balance zwischen Arbeit und Privatleben
- Teilnahme an Konferenzen, Gremien und Veranstaltungen mit bundesweiter Ausstrahlung

Wir begrüßen Bewerbungen von Frauen und Männern unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion/Weltanschauung, zugeschriebener Behinderung oder sexueller Identität und freuen uns besonders über Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund. Bitte schicken Sie Ihre Bewerbung bis 15.03.2019 per Email an Tina Lachmayr: tina.lachmayr@via-bayern.de. Informationen/Rückfragen unter dieser Mail o. Tel.: 089 / 52033237