

Umfang

33 Tage plus 1 Tag Kolloquium.

Ort

Online-Module über Zoom

Präsenzmodule in Josefstal (Schliersee/Bayern)

Eine Vorabandanreise ist für alle Präsenzmodule möglich. Der Beginn am ersten Tag ist jeweils für 9.00 Uhr geplant.

Preis

6.850 € (davon 5.300 € Tagungskosten + 1.550 € Übernachtung/Verpflegung im EZ (Dusche/WC). DZ ggf. auf Anfrage.

Frühbucher-Preis 6.600 € (bei Anmeldung bis 20.12.2021)

Anmeldung

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen. Das Anmeldeformular können Sie [hier online](#) ausfüllen.

Weitere Informationen unter: www.via-bayern.de/lidia

Anmeldeschluss ist der 10.01.2022.

Die Anzahl der Teilnehmer*innen beträgt max. 12 Personen.

Infoveranstaltung zur Weiterbildung

12.10.2021, 17.00 – 20.00 Uhr; online + kostenlos

Vorstellung von Konzeption und Verlauf, Team und Trainer*innen

Bitte melden Sie sich bei Interesse bis zum 08.10.2021 unter

lidia@via-bayern.de an.

Zertifikat

Nach Teilnahme an allen Modulen, einem Praxisnachweis, einem schriftlichen Bericht und der erfolgreichen Teilnahme am Abschlusskolloquium erhalten Sie ein detailliertes Zertifikat.

Kontakt

VIA Bayern e.V.

Landwehrstr. 22, 80336 München

Tel. 089 4190 2726, Fax: 089 4190 2727

Ihre Ansprechpersonen:

Jakob Ruster, VIA Bayern

Marina Khanide, Studienzentrum Josefstal

E-Mail: lidia@via-bayern.de

Veranstalter



Verband für interkulturelle
Arbeit VIA Bayern e.V.



VIA Bayern – Verband für interkulturelle Arbeit e.V.

Studienzentrum für evangelische Jugendarbeit in
Josefstal e.V.

Kooperationspartner*innen:

- Besser wie gut GmbH, Bremen, www.besser-wie-gut.de
- Institut Interkulturelle Qualitätsentwicklung München (IQM), www.i-iqm.de
- Phoenix e.V. Duisburg, www.phoenix-ev.org
- Riesner & Braun Consulting Berlin, www.rbc-berlin.de

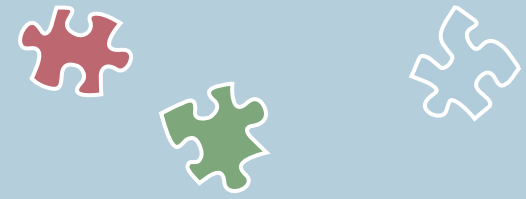
Vielfalt Gestalten - Interkulturelle*r Trainer*in/Berater*in

März 2022 – März 2024

11. Durchgang

LIDIA-Weiterbildung





Ziele der Weiterbildung

Die LIDIA-Weiterbildung verbindet die Themen Interkulturelle Verständigung, Vielfalt, (Anti-)Diskriminierung / (Anti-)Rassismus sowie Demokratie und Toleranz und setzt diese in Verhältnis zueinander. Das Konzept basiert auf einem weiten Kulturverständnis. Dabei wird Herkunft als eine Diversity-Dimension verstanden, welche in Wechselwirkung mit anderen Dimensionen steht.

Die Teilnehmer*innen eignen sich fachliche und persönliche Kompetenzen an, um eigenständig Trainings sowie Beratungsprojekte durchzuführen.

- Sie erwerben interkulturelle und Diversity-Kompetenz und lernen diskriminierende Strukturen zu erkennen.
- Sie beschäftigen sich mit Fragen der Demokratie, Diskriminierung und Menschenrechte, ihren wichtigsten Grundlagen und den Herausforderungen einer Zuwanderungsgesellschaft.
- Sie setzen sich mit strukturellen Ansätzen zur Gestaltung von Interkulturalität und Vielfalt auseinander (Interkulturelle Öffnung, Diversity Management).
- Sie lernen den systemischen Organisationsberatungsansatz sowie deren Umsetzungsmöglichkeit als Berater*in kennen.
- Sie erwerben Handlungskompetenz im Umgang mit interkulturellen und Diversity Themen, setzen sich hierbei mit der eigenen Person und Rolle als Trainer*in bzw. Berater*in auseinander und reflektieren Aspekte der Gehirnforschung zu den Bereichen Lernen und Vorurteile.
- Sie entwickeln, adaptieren und erproben eigene Seminar-Bausteine und führen selbstständig Praxistage durch, die fachlich begleitet werden.
- Sie lernen prozess- und praxisorientiert in der Gruppe.

Inhalte, Termine, Orte

Einstieg und Grundlagen 04.-05.03.2022, online
Einstieg in die Weiterbildung, Grundlagenbegriffe, Menschenbilder, Appreciative Inquiry

Strukturelle Ansätze und Partizipation 28.-30.04.2022, online
Interkulturelle Öffnung, Diversity Management, Partizipation

Interkulturelle Verständigung 15.-19.06.2022, Josefstal
Migrationspädagogik, Interkulturelle Kommunikation, Zuwanderungsgesellschaft

Antirassismus 01.-03.09.2022, Josefstal
Antirassismustraining mit Phoenix e.V.

Demokratie und Toleranz 01.-03.12.2022, Josefstal
Programm „Mehr als eine Demokratie/Betzavta“, Toleranzdefinition, Menschenrechte

Vielfalt und Antidiskriminierung 01.-03.03.2023, online
Diversity, Allg. Gleichbehandlungsgesetz, gendergerechte Sprache

Praxisberatung 1 03.-06.05.2023, Josefstal
Erkenntnisse der Hirnforschung für Lernprozesse, Trainingsdidaktik und -methodik

Organisationsberatung 1 14.-17.06.2023, Josefstal
Grundlagen der systemischen Organisationsberatung

Organisationsberatung 2 06.-08.09.2023, online
Methoden und Umsetzungspraxis der Organisationsberatung im interkulturellen Kontext

Praxisberatung 2 09.-11.11.2023, Josefstal
Begleitung und Reflexion der Praxisprojekte, Praxisübungen, Lernen im digitalen Format

Kolloquium und Abschluss 09.03.2024, München
Kolloquium (falls Zertifikat gewünscht), feierlicher Abschluss

Zielgruppe und Teilnahmevoraussetzungen

Die Weiterbildung wendet sich an Fachkräfte der Sozialen Arbeit, der beruflichen Aus- und Weiterbildung, der Verwaltung, der Personal- und Organisationsentwicklung sowie sonstige Interessierte.

Sie sollten Folgendes mitbringen:

- Erfahrung in Gruppenleitung und Moderation
- Grundlagen in der Migrationsarbeit und / oder mit interkultureller/antirassistischer Pädagogik
- Bereitschaft zur Arbeit an der eigenen fachlichen sowie persönlichen pädagogischen Haltung

Falls Sie unsicher sind, ob diese Weiterbildung für Sie geeignet ist, können Sie dies gerne bei der Infoveranstaltung oder im Beratungsgespräch mit uns klären.

Eine vielfältige Zusammensetzung der Gruppe bezüglich Geschlecht, Alter, Herkunft und beruflicher Hintergründe wird angestrebt.

Trainer*innen der Weiterbildung

Die Weiterbildung wird durch eine kompetente Kursleitung kontinuierlich begleitet. Alle Trainer*innen/Fachreferent*innen der einzelnen Module besitzen langjährige Erfahrung in der Trainingspraxis und der Fortbildung von Multiplikator*innen. Eine Vorstellung dieser finden Sie unter: www.via-bayern.de/lidia

Zum Namen LIDIA

„LIDIA Bayern – Landesinitiative für Demokratie, interkulturelle Verständigung und Antirassismus“ war 2002–2004 ein Projekt des VIA Bayern. Dabei wurde diese Weiterbildung entwickelt und hat sich seitdem als „LIDIA-Weiterbildung“ etabliert.